

SOSIAALIALAN JOHTAMISEN JA KEHITTÄMISEN VERKOSTOT (020910)

Saadut vastaukset listauksena

Työpaperi/ Jari Helminen/ 02.09.2010

1 ARCADA AMMATTIKORKEAKOULUT

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

2 DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU

Ammattikorkeakoulu: Diakonia-ammattikorkeakoulu, Diak Etelä Helsinki

Alueellinen sijoittuminen: *Pääkaupunkiseutu*

Maakunta: Etelä-Suomi, Pääkaupunkiseutu

Sosiaalialan osaamiskeskus: Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccan neuvottelunta

Verkoston tehtävä: Sosiaalialan kehittämisen ja tutkimuksen kysymyksiä

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Muun muassa pääkaupunkiseudun kuntien ja oppilaitosten edustajia

Verkoston kokoontumistiheys: 4 - 6 kertaa vuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Uudenmaan kuntien sosiaali- ja terveysjohtajien yms. neuvottelukunta tms. (Uudenmaan liitto, Juhani Joutsenlahti)

Verkoston tehtävä: Sosiaalialan kehittämisen ja tutkimuksen kysymyksiä

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Uudenmaan kuntien edustajat (Huom! ammattikorkeakoulu mukana erillisestä pyynnöstä asiakkohtaisesti)

Verkoston kokoontumistiheys: 3 - 6 kertaa vuodessa

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Aikuissosiaalityön praksis

Verkoston tehtävä: Aikuissosiaalityön kehittämisen ja tutkimuksen kysymykset

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Pääkaupunkiseudun kuntien edustajat (erityisesti Espoo, Helsinki ja Vantaa), Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca sekä Helsingin Yliopisto ja alueen ammattikorkeakoulut

Verkoston kokoontumistiheys: 2 - 8 kertaa vuodessa

Verkosto 4

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Lastensuojelutyön praksis

Verkoston tehtävä: Lastensuojelutyön kehittämisen ja tutkimuksen kysymykset

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Pääkaupunkiseudun kuntien edustajat (erityisesti Espoo, Helsinki ja Vantaa), Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca sekä Helsingin Yliopisto ja alueen ammattikorkeakoulut

Verkoston kokoontumistiheys: 2 - 8 kertaa vuodessa

Verkosto 5

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Järjestötyöntöön praksis (rakentumassa)

Verkoston tehtävä: Järjestöjen sosiaalialan työn kehittämisen ja tutkimuksen kysymykset

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Pääkaupunkiseudun sosiaalialan järjestöjä ja II sektorin toimijoita sekä muita toimijoita, muun muassa alueen ammattikorkeakoulut

Verkoston kokoontumistiheys: Asian tiimoilta on toteutunut 2 kokousta (sopimus toiminnasta laadittu eri osapuolten kesken)

Verkosto 6

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Vanhustyön johtamisen ja kehittämisen verkosto tms.

Verkoston tehtävä: Vanhustyön johtamisen ja kehittämisen kysymykset (**Huom** valtakunnallinen verkosto)

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Toimijoita muun muassa vanhustyön kentältä sekä oppilaitoksista

Verkoston kokoontumistiheys: 4 - 6 kertaa vuodessa

Verkosto 7

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Sosiaalisen yrittäjyyden verkosto

Verkoston tehtävä: Sosiaaliseen yrittäjyyden ja sen kehittämisen kysymykset (**Huom** valtakunnallinen verkosto)

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Toimijoita muun muassa sosiaalisen yrittäjyyden kentältä sekä oppilaitoksista

Verkoston kokoontumistiheys: 4 - 6 kertaa vuodessa

Verkosto 8

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Helsingin Diakonissalaitoksen ja sen Diakoniapalvelujen yhteistyöryhmä

Verkoston tehtävä: Ko. toimijatahon ja sen tarjoaminen sosiaalipalvelujen kehittäminen

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Helsingin Diakonissalaitoksen ja Diakonia-ammattikorkeakoulun edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: 6 - 10 kertaa vuodessa

Verkosto 9

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Eri III sektorin toimijatahojen neuvotelukunnissa tms. edustus, esimerkiksi Monika Naiset Liitto ry

Verkoston tehtävä: Ko. toimijatahon ja sen tarjoamien sosiaalialan palvelujen kehittäminen

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Ko. toimijatahon sekä sen yhteistyökumppinen edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: 2 - 8 kertaa vuodessa

Ammattikorkeakoulu: Diakonia-ammattikorkeakoulu, Diak Itä

Alueellinen sijoittuminen Itä-Suomi

Maakunta: Etelä-Savo

Sosiaalialan osaamiskeskus: ISO, Itä-suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: ISO/ Etelä-Savon maakuntajaosto

Verkoston tehtävä: Maakunnan kuntien sosiaalijohdon ja kehittäjäorganisaatioiden yhteistyö

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kuntien sosiaalijohtajat, kuntayhtymien johto, sosiaalialan koulutusorganisaatioiden edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: kaksi kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: ISO:n vammaisfoorumi

Verkoston tehtävä: Koordinoida ja kehittää vammaispalveluja maakunnassa, edistää järjestöjen ja julkisen sektorin toimijoiden yhteistyötä

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Etelä-Savon vammaisjärjestöjen edustajat, kuntien sosiaalitoimen edustajat, ammattikorkeakoulujen edustajat,

Verkoston kokoontumistiheys: 4-5 kertaa vuodessa, työjaosto useammin

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Päihdetyön verkostot

Verkoston tehtävä: Päihdepalvelut hyvinvointipalveluissa

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: ISO:n, kuntien sosiaali- ja terveystoimen, kuntayhtymien, palveluntuottajien ja oppilaitosten edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: kaksi kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 4

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Varhaiskasvatusfoorumi

Verkoston tehtävä: Lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: ISO:n, Etelä-savon kuntien sosiaalitoimen, ammattikorkeakoulujen ja järjestöjen edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: kaksi kertaa kalenterivuodessa

3 HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

4 JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

5 KEMI-TORNION AMMATTIKORKEAKOULU

Alueellinen sijoittuminen: Lappi

Maakunta, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Lappi, Kemi-Tornio

Sosiaalialan osaamiskeskus, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): ---

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): "Alueellinen hyvinvointi alan verkosto" (Verkostolla ei ole virallista nimeä)

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Kartoittaa koulutuksen ja alueen työelämän yhteistyö- / kehittämis- ja hanketarpeita. Erityisesti työelämän odotuksia koulutukselle

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot:)KTAMK sosiaali- ja terveysalan johto ja alueen perusturvajohtajat ja vanhustyön johtajat kokoontuvat 2 kertaa/vuosi

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 2 kertaa /vuosi

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Lapin Liiton hyvinvointi seurantatyöryhmä

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Kartoittaa koko Lapin alueen hyvinvointipalvelujen tilaa

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kuntien virkamiesjohtoa, luottamusmiehet , valtion hallinnon edustajia, koulutuksen edustajat

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 5 kertaa/ vuosi

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Koulutuksen ja työelämän yhteistyöpäivät sosiaalialan koulutusohjelma

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Sosionomikoulutuksen opetussuunnitelman, harjoittelujen ja työelämäyhteistyön ajankohtaisten asioiden tarkastelu

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Toimialueittain eri sosiaalihuollon sektoreilta yksiköiden johtajat ja lähiesimiehet (vammainen, vanhustyö, työhallinto jne.)

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 3 - 4 kertaa vuodessa

6 KESKI-POHJANMAAN AMMATTIKORKEAKOULU

Ammattikorkeakoulu: Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu, sosiaali- ja terveysalan yksikkö (Kokkola)

Alueellinen sijoittuminen: Keski-Pohjanmaa

Maakunta Keski-Pohjanmaa

Sosiaalialan osaamiskeskus, SoNetBotnia

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Pohjois-Suomen alue/ KASTE-ohjelma

Verkoston tehtävä: KASTE-ohjelman alahanke K:P:n alueella/Nuppu-hanke; perhetyön osaamisen vahvistaminen, opetusklinnkatoiminnan aloitus yhdessä amk:n ja yliopiston kanssa

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: perusterveydenhuolto, sosiaalitoimi, Kokkolan yliopistokeskus Chydenia

Verkoston kokoontumistiheys, Nuppu-hanke/8 krt vuodessa; Opetuskliniikka/8 krt vuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: SoNetBotnia

Verkoston tehtävä: ohjausryhmän jäsenyys

Verkoston osallistujat: Klan kaupunki, K-P liitto, Sosiaalipsykiatrinen yhdistys, Yliopistokeskus Chydenia

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Yamk -verkosto

Verkoston tehtävä: Yamk -koulutusohjelman kehittäminen johtamisen näkökulmasta

Verkoston osallistujat: valtakunnallinen verkosto, amkit

Verkoston kokoontumistiheys: 2-4 krt vuodessa

Verkosto 4

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Valtakunnallinen varhaiskasvatusverkosto

Verkoston tehtävä: Varhaiskasvatuksen kehittäminen sa -koulutusohjelmissa, opetussuunnitelmatyö mm. varhaiskasvatusosaamisen kehittäminen, yliopistoyhteistyö

Verkoston osallistujat: valtakunnallinen, amk:t

Verkoston kokoontumistiheys: n. 8 krt vuodessa

Verkosto 5

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: valtakunnallinen sosiaalialan kehittämisverkosto

Verkoston tehtävä: Kehittää sosiaalialaa amk- koulutuksessa

Verkoston osallistujat: valtakunnallinen, amk:t

Verkoston kokoontumistiheys, kerran vuodessa

Ammattikorkeakoulu: Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu, sosiaali- ja terveysalan yksikkö (Ylivieska)

Alueellinen sijoittuminen: **Oulun Eteläinen**

Maakunta Oulun Eteläinen

Sosiaalialan osaamiskeskus, SoNetBotnia

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Oulun Eteläisen hyvinvoinnin työvaliokunta

Verkoston tehtävä: Oulun Eteläisen kuntien, koulutusorganisaatioiden, kolmannen sektorin sekä yrittäjien yhteinen foorumi, jossa keskustellaan ja profiloidaan yhdessä sosiaalialan kehittämisen tutkimuksen painopistealueita

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Peruspalvelukuntayhtymät, OAMK, KPAMK, yrittäjät, Oulaisten ammattiopisto, Ylivieskan ammattiopisto

Verkoston kokoontumistiheys: Kokoontuminen noin 6 kertaa vuodessa

7 KYMENLAAKSON AMMATTIKORKEAKOULU

Aluellinen sijoittuminen: Kymenlaakso

Maakunta, minkä aluelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Kymenlaakso

Sosiaalialan osaamiskeskus, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Socom

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Socomin hallitus

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisten tehtävien hallinnointi

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kunnat sekä Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulut

Verkoston kokoontumistiheys: neljä kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Yhteistyöpalaveri Kouvolan kaupunki, Itä-Suomen yliopisto, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): opetussosiaalikeskuksen kehittäminen Kouvolaan

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kouvolan sosiaalijohto, Itä-Suomen yliopiston sosiaalityön laitos + KyAMK sosiaaliala

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 2 x vuodessa

8 LAHDEN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

9 LAUREA AMMATTIKORKEAKOULU

Aluellinen sijoittuminen: Pääkaupunkiseutu

Maakunta: Pääkaupunkiseutu ja uusimaa

Sosiaalialan osaamiskeskus: Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Kehrä

Verkoston tehtävä: Lastensuojelun käytäntöjen kehittäminen yhdessä lastensuojelun kentän kanssa

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Laurea amk, Helsingin yliopisto, Diakk, Metropolia, Vantaan kpi, Helsingin kpi, Espoon kpi

Verkoston kokoontumistiheys: 9 kertaa/vuosi

10 METROPOLIA AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

11 MIKKELIN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

12 NOVIA AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

13 OULUN SEUDUN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

14 POHJOIS-KARJALAN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

15 SAIMAAN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)

16 SATAKUNNAN AMMATTIKORKEAKOULU

Alueellinen sijoittuminen: Satakunta, Pori

Maakunta, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Satakunta

Sosiaalialan osaamiskeskus, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Kanta-Häme - Pirkanmaa ja Satakunta (Pikassos Oy)

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Lastensuojelun kehittämissyksikkö

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Lastensuojelun kehittäminen jäsenkuntien (Satakunnan kunnat) alueella

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kuntien edustajat (edustuksellinen määrä), Tampereen yliopisto ja Satakunnan ammattikorkeakoulu, DIAK, osaamiskeskus Pikassos Oy

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: Ei sovittuja määriä, mutta 4-5 kertaa vuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Pikassos Oy:n hallitus

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Osaamiskeskustoiminta

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Hämeenlinnan, Porin ja Tampereen kaupunkien edustajat ja Tampereen yliopiston ja ammattikorkeakoulujen edustajat

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: noin 4 kertaa vuodessa

17 SAVONIA AMMATTIKORKEAKOULU

Alueellinen sijoittuminen: Pohjois-Savo

Maakunta: Pohjois-Savo

Sosiaalialan osaamiskeskus: ISO

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Pohjois-Savon maakuntaliiton hyvinvointialan rakennerahastoteeman asiantuntijaverkosto

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Teemakoordinaation tukeminen ja ohjaaminen

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Itä-Suomen sosiaaliosaamiskeskus, Itä-Suomen yliopiston, Savonia ammattikorkeakoulu sekä Iisalmen, Keiteleen, Kuopion Rautalammin, Siilinjärven ja Varkauden kuntien/ kaupunkien edustajia ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän, Kuopion Settlementti Puijola Oy:n, Satucon Terveys Oy:n ja Prokir terveys Oy:n, Esperin Care Oyn ja Vetrea Terveys Oy:n, Keski-Savon hoiva- ja hyvinvointiyrittäjät ry:n, Kuopion Innovation, Ylä-Savon Sote -kuntayhtymän, Sisä-Savon seutuyhtymän, Kuopion seudun uusyrityskeskuksen ja Sakkyn edustajat

Verkoston kokoontumistiheys: Kaksi kertaa vuodessa, yhteydenpitoa s-postilla

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Ylä-Savon KOKO:n (Koheesio- ja kilpailukykyohjelma) hyvinvointialan ohjausryhmä

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Ylä-Savon elinkeinotoimialan kehittämisen ohjaus

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kunnat, kuntayhtymät, yritykset, oppilaitokset, kehittämissyhtiöt

Verkoston kokoontumistiheys: Kerran kuukaudessa

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Koko-ohjelman kansalliset verkostot, Hyvinvointiverkosto

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Hyvinvointiverkosto tarjoaa kansallisen toimintafoorumia hyvinvointialan toimijoille ja kehittäjille. Tavoitteena on parantaa alueiden valmiuksia vastata käynnissä olevaan toimintaympäristön muutokseen sekä kehittää alueiden välistä yhteistyötä, edistää yrittäjyyttä, löytää hyvät yhteistoimintamallit alueiden hyödynnettäviksi sekä tukea pienimuotoisesti alueiden tarvelähtöistä heittämissyhtiötä.

Verkoston osallistujat: Koko-ohjelmassa mukana olevat tahot

Verkoston kokoontumistiheys: Verkostotapaamisia järjestetään 6-10 /vuosi.

18 SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU

Alueellinen sijoittuminen: Etelä-Pohjanmaa

Maakunta, minkä aluelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Etelä-Pohjanmaa

Sosiaalialan osaamiskeskus, minkä aluelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): SONet BOTNIA

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): SONet BOTNIA:n johtoryhmä

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamien sanoin): Kehittää ja ohjata osaamiskeskustoimintaa Pohjanmaan maakunnissa

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Vaasan, Kokkolan ja Seinäjoen kaupunkien edustajat sekä muut jäsenkuntien valitsevat edustajat, Vaasan yliopisto, Jyväskylän yliopiston Chydenius instituutti, Etelä-pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan sekä Vaasan sairaanhoitopiirien edustus, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 5-6 kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): SONet BOTNIA:n Etelä-Pohjanmaan alueellinen ohjausryhmä

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamien sanoin): Kehittää osaamiskeskustoimintaa Etelä-Pohjanmaalla osaamiskeskuksen strategian ohjaamana, tuoda alueiden tarpeita ja näkemyksiä sosiaalialan osaamisen ja kehittämisen kysymyksiin, edistää tiedonvaihtoa ja verkostoitumista

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Etelä-Pohjanmaan seutukuntien tai yhteistoiminta-alueiden valitsevat kuntaedustajat (yleensä perusturva- tai sosiaalijohtajia), Tampereen yliopiston Seinäjoen toimipiste, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Etelä-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys, Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä (kehitysvammahuolto), Seinäjoen Ammattikorkeakoulu

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: noin 5 kertaa kalenterivuodessa

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton aluetyöryhmä

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamien sanoin): Edistää sosiaali- ja terveysalan toimijoiden yhteistoimintaa sekä kansalaisten osallistumista ja hyvinvointia

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: STKL, Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys, Seinäjoen kaupunki (edustaja sekä sosiaali- että terveyssektorilta), SONet BOTNIA, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 4 kertaa kalenterivuodessa

19 TAMPEREEN AMMATTIKORKEAKOULU

Ammattikorkeakoulu: Tampereen ammattikorkeakoulu

Alueellinen sijoittuminen: Pirkanmaa, Tampere

Maakunta: Pirkanmaa

Sosiaalialan osaamiskeskus: Pikassos Oy

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Kaste ohjelman alaiset alaprojektit kuten: Ikäkaste, Kasperi, Välittäjä

Verkoston tehtävä: ---

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: ---

Verkoston kokoontumistiheys: Ohjausryhmien kokoontumisten mukaisesti

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto: Sosunipol -yhteistyö

Verkoston tehtävä: ---

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: ---

Verkoston kokoontumistiheys: 4 kertaa vuodessa

20 TURUN AMMATTIKORKEAKOULU

Alueellinen sijoittuminen: Varsinais-Suomi

Maakunta, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Varsinais-Suomi

Sosiaalialan osaamiskeskus, minkä alueelle amk:n toiminta kohdentuu (ensisijainen): Vasso Oy

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkostot

Verkosto 1

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): VASSO Oy:n substanssikehittämisen verkostot: a. Aikuissosiaalityö b. Ikääntyneet c. Lastensuojelu d. monikulttuurisuustyö e. Vammaistyö f. Varhaiskasvatus g. Päihdetyö

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Kehittää ko. substanssialuetta ja tehdä yhteistyötä

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Työelämän, AMK:n , yliopiston ja järjestöjen edustajat

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: 1-6 kertaa vuodessa

Verkosto 2

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Sosiaalialan tietoteknologiahanke; johtamisen osuus (mm. prosessikuvaukset)

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Prosessikuvausten mallintaminen

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: Kauppakorkeakoulu, AMK, Työelämä (Kuntia) VASSO OY vetäjänä

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: Aiemmin tiheämmin, nyt menossa projektivaihe, jossa malleja testataan.

Verkosto 3

Sosiaalialan johtamisen ja kehittämisen verkosto (nimi): Täydennyskoulutusyhteistyö Vasso Oy

Verkoston tehtävä (kuvaus muutamin sanoin): Koordinoida täydennyskoulutusta

Verkoston osallistujat, esim. osallistuvat tahot: AMK, Yliopisto, muut oppilaitokset, kuntien edustus, järjestöjen edustus

Verkoston kokoontumistiheys, esim. neljä kertaa kalenterivuodessa: n. 2 kertaa vuodessa

21 VAASAN AMMATTIKORKEAKOULU

Tiedot puuttuvat (02.09.2010)