



Sosiaalialan AMK -verkosto

Sosionomin (AMK) osaaminen alan työkentillä – hanke

Sosiaalialan profiilityö

Muistio kompetenssityöryhmän (ryhmä 1) palaverista

Aika ja paikka: 12.5. klo 9.15 – 14.00 Tampere

Paikalla: Raija Hovi-Pulsa (Lamk), Teemu Rantanen (Laurea), Tuula Rouhiainen-Valo (Samk), Sirpa Tietäväinen (Tamk)

1. Ajankohtaiset asiat

a) AHOT

Keskusteltiin AHOT-projektin tiulanteesta. Haaga-Helian tapaamisessa oli tullut esiin, että Kela ei hyväksy AHOT-opintopisteitä. Todettiin, että tilanne on kuitenkin erilainen koulutuksen aikana syntyneet muun osaamisen osalta. Jos opintojen aikana kertyy muuta kuin koulutuksen tuottamaa osaamista, niihin liittyvät AHOT-menettelyn kautta hyväksytyt opintopisteet ovat kelan tukeen oikeuttavia.

Todettiin, että seuraava sos.alan AHOT-tapaaminen on 10.9. Haaga-Heliassa. Jo ennen tätä kokeillaan kompetensseihin perustuvaa AHOT-mallia. Alustavat kokemukset osoittavat, että tehty kompetenssi-paperi toimii hyvin.

Todettiin, että AHOT:iin liittyy vielä avoimia kysymyksiä. Avoimna on mm. se, vastaavatko osaamistavoitteet tasoa 1, 3 vai 5. Yksi mahdollisuus olisi, että kirjoitettaisiin kaksi tai kolme tavoitetta.

b) Koulutusohjelmanprojektista

Todettiin, että terveysalan koulutusohjelmanprojekti jatkuu edelleen. Yhtenä vaihtoehtona on keskusteluissa noussut esiin ratkaisu, että ensimmäinen vuosi olisi sosiaali- ja terveysalalla yhteinen.

2. Hankkeen neljäs julkaisu

Laurean tapaamisen 5.2. yhteydessä julkaisusta oli sovittu seuraavaa:

”Puheenjohtaja totesi, että profiilityötä tehdään julkaisu. Kukin profiilityön työryhmä kirjoittaa tähän julkaisuun artikkelin, jossa esittelee keskeiset tuloksensa. Sovittiin, että kompetensseista tulee myös oma erillinen julkaisunsa (artikkelin erillispainos).

Käytiin keskustelua julkaisun luonteesta. Todettiin, että kyseessä on strateginen paperi, johon verkosto on sitoutunut. Pohdittiin, mitä tämä tarkoittaa. Päädyttiin siihen, että raportti voi olla kriittinen, mutta ei varsinaisesti poleeminen.

Aikataulusta sovittiin seuraavaa: Artikkelit ovat täysin valmiita elokuussa ja kirja julkaistaan profiilityön loppuseminaarissa 29.9. (Laurea, Tikkurila).”

Todettiin, että Leena Viinamäen 27.4. lähettämän sähköpostin perustellaan julkaisun luonne / tyyli laji vaikuttaisi muuttuneen. Lisäksi 27.4. sähköpostissa ei mainita erillisjulkaisua. Todettiin, että kompetensseja koskeva erillisjulkaisu on verkoston vaikuttamistyön näkökulmasta tärkeä. Sovittiin, että Tuula on yhteydessä Voittoon julkaisuun liittyvässä asiassa.

Maaliskuun palaverissa (12.3.) työryhmä oli päätenyt seuraavanlaiseen artikkelin rakenteeseen:

- Kronologisesti etenevä tausta
 - Sosiaaliala ydinosaamisraportti
 - Koulutusohjelmakohtaiset kompetenssit (Arenen ECTS-raportti)
 - EQF, NQF
- Osaamisen käsite
 - Osaaminen, asiantuntijuus, oppimistulos
 - Oppimistuloksissa määritelty osaamisen taso: Vastaako se arvosanaa 1,3 vai 5?
 - Ydinosaamisen ja erityisosaamisen käsite
 - Yhteiset kompetenssit ja sosionomi (AMKI) –tutkinnon koulutusohjelmakohtaiset kompetenssit
- Kompetenssien valinta: Miksi juuri nämä kompetenssit ovat sosionomien (AMK) ydinosaamista?
- Kompetenssien esittely yksitellen
- Ylemmän kompetenssit
- Pohdintaan esimerkiksi kysymyksiä: Miten kompetenssit näkyvät opetussuunnitelmissa? Miten kompetenssit kehittyvät harjoittelujen ja muiden opintojen kautta? Miten oppimistuloksia arvioidaan? (myös ahot)

Sovittiin, että artikkeliin paneudutaan tarkemmin seuraavan tapaamisen yhteydessä.

3. Sosionomi (ylempi AMK) –tutkinnon kompetenssit

Keskusteltiin sosionomi (ylempi AMK) –tutkinnon kompetenssien hyväksymisprosessista. Todettiin, että kompetenssit pitää lähettää kommentoitavaksi verkostolle ennen kuin ne saatetaan työvaliokunnan hyväksyttäväksi. Tässä voidaan käyttää apuna Päivi Kaljosen listaa (sos.alan YAMK-työryhmän osallistujat). Tuula yhteydessä Jariin ja sopii kompetenssien vahvistamisprosessista ja sen aikataulusta

Keskusteltiin siitä, pitäisikö AMK-tutkinnon ja ylemmän AMK-tutkinnon kompetenssien nimien olla samoja. Edelleen keskusteltiin kompetenssien lukumäärästä. Päädyttiin ratkaisuun, jossa asiakastyön osaaminen ja yhteiskunnallinen osaaminen yhdistetään. Tähän päädyttiin ylemmän AMK-tutkinnon suppeuden takia sekä siksi että asiakastyön osaamisen liittyvät käytännössä tiiviisti toisiinsa.

Päädyttiin seuraaviin alustaviin kompetensseihin ja oppimistuloksiin

a) Sosiaalialan asiantuntijuusosaaminen

- Sosionomi (ylempi AMK) osaa kriittisesti analysoida yhteiskunnallisia ja globaaleja muutoksia sekä ennakoida niiden sosiaalisia vaikutuksia
- Sosionomi (ylempi AMK) hallitsee sosiaalialan asiakastyön erityisosaamista vastaavat käsitteet ja työorientaatiot
- Sosionomi (ylempi AMK) kykenee työskentelemään itsenäisesti vaativissa sosiaalialan työprosesseissa

- Sosionomi (ylempi AMK) osaa suunnitella ja johtaa asiakasprosesseja sekä tehdä kokonaisarviointi asiakasprosessista ja sen vaikutuksista

b) Tutkimuksellinen kehittämisosaaminen

- Sosionomi (ylempi AMK) osaa kehittää omaa työtään ja sosiaalialan työmenetelmiä systemaattisen tiedontuotannon ja kokemustiedon reflektoinnin kautta
- Sosionomi (ylempi AMK) kykenee ottamaan vastuun sosiaalialan työkäytäntöjen kehittämisestä ja palvelujen muotoilusta
- Sosionomi (ylempi AMK) kykenee sosiaalisen asiantuntijana ratkaisemaan vaativia ongelmia tutkimus- ja/tai innovaatiotoiminnassa,
- Sosionomi (ylempi AMK) osaa valmistella ja johtaa projekteja sekä arvioida niiden prosessia ja vaikuttavuutta
- Sosionomi (ylempi AMK) osaa toimia kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa

c) Johtamisosaaminen

- Sosionomi (ylempi AMK) ymmärtää strategisen ajattelun ja laatu järjestelmien merkityksen ja periaatteet sekä osaa soveltaa niitä käytäntöön
- Sosionomi (ylempi AMK) hallitsee talous- ja henkilöstöhallinnon peruseriaatteet ja osaa soveltaa niitä
- Sosionomi (ylempi AMK) osaa johtaa ja uudistaa sosiaalialan toimintaa monimutkaisissa ja ennakoimattomissa toimintaympäristöissä.
- Sosionomi (ylempi AMK) osaa kehittää työyhteisön toimintaa ja edistää työhyvinvointia yhteistyössä henkilöstön kanssa
- Sosionomi (ylempi AMK) osaa arvioida ja kehittää omaa johtajuuttaan

4. Jatkosta sopiminen

Seuraava työryhmän palaveri pidetään Tampereella tiistaina 18.5. klo 9.15-14. Tällöin käydään läpi ylemmän AMK-tutkinnon kompetenssit ja paneudutaan julkaisuun. Ennen seuraavaa palaveria Tuula on yhteydessä Jariin ja Tuulaan.