

Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkosto: *Työvaliokunta*

*Sosiaalialan työvaliokunnan kokous*

**Aika:** Tiistaina 10.2.2011 klo 10 - 11.30

**Paikka:** Talentia, os. Ratamestarinkatu 11 00520 Helsinki (Pasila), kokoushuone ALPO

**Osallistujat:** Helminen Jari (pj.), Jungner Auli, Kiukas Carina, Koivisto Markku, Mäntyneva Päivi

**Muistio**

- 1**            ***Kokouksen avaus***  
Puheenjohtaja avasi kokouksen.
- 2**            ***Kokouksen sihteerin valinta***  
Sihteerinä toimi Päivi Mäntyneva Hamk:ista
- 3**            ***Kokouksen 11.1.2011 muistion hyväksyminen***  
***Esitys:*** Tarkistetaan kokouksen 11.1.2011 muistio  
***Päätös:*** Hyväksyttiin työvaliokunnan kokouksen 11.1.2011 muistio
- 4**            ***Kokouksen 10.2.2011 työjärjestyksestä päättäminen***  
***Asia:*** Sovitaan kokouksen työjärjestyksestä  
***Päätös:*** sovittiin työjärjestyksestä.
- 5**            ***Sosiaali- ja terveysalan työvoiman saatavuuden varmistamisen kehittämisstrategia 2015***  
***Asia:*** Sosiaali- ja terveysalan työvoiman saatavuuden varmistamisen kehittämisstrategiaan 2015 on pyydetty kommentteja 11.2.2011 mennessä. Kootaan esitykseen sosiaalialan amk -verkoston työvaliokunnan kommentit. (Viimeisin luonnosteksti asiasta on lähetetty työvaliokunnan jäsenille erillisenä liitetiedostona 2.2.2011)  
***Kommentit:***  
Työvaliokunnan jäsenet kommentoivat, että kehittämisstrategia on yleisellä tasolla ja terveydenhuollon näkökulmasta kirjoitettu. Lukuun 6.1. ehdotettiin lisättävän seuraavat näkökulmat: perusturvan riittävyys, palveluista syrjäytyminen ja etsivä työ, palveluohjaus ja moniammatillinen yhteistyö. Luvussa 6. käsitellään terveyden edistämistä ja sosiaalinen jää paitsioon. Luku

2. Koulutustarpeiden arviointi -osiossa terveydenhuolto korostuu. Osaamisen tunnistaminen ja esim. sosiaalialan ja terveydenhuollon rajapinta hukkuu. Luku 3. Osaaminen ja tehtävärakenteet -osio: swot -analyysin "uhat" kohdassa herättää hämmästyä koulutuksen työelämälähtöisyyden katoaminen. Luvussa 3 kehittämistoimenpiteissä toinen kohta erittäin tärkeä: ehdotettiin että lisätään myös esiopetuskelpoisuus tähän.

Jari kertoi, että kehittämisstrategia on osa TEM:in Hyvä Hanketta, jossa pyritään ennakoimaan tulevia työelämän tarpeita. EK julkaisee ja käynnistää kehittämisstrategian levityksen helmikuussa.

## 6

### *Kaste II -ohjelma*

*Asia:* Kaste II -ohjelman valmistelu on käynnissä niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. Helmikuun 2011 aikana kootaan esityksiä tämän ohjelman painopisteistä. Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt 14.2.2011 olevaan kokoukseen esityksiä asioista/ ilmiöistä, mitkä tulee huomioida Kaste II ohjelmassa *sosiaalialan ammattihenkilöiden tilanteeseen ja osaavan henkilöstön rekrytointiin* liittyen. Asiaa alustaneessa kokouksessa todettiin, että esitykset voivat kiinnittyä esimerkiksi seuraaviin teemoihin, muidenkin ollessa mahdollista:

- sosiaalialan *ammattihenkilöstön saatavuuden ja riittävyyden* turvaaminen ja varmistaminen,
- sosiaalialan *johtamisen ja lähiesimiestyön* kehittäminen ja vahvistaminen,
- sosiaalialan *tutkimus- ja kehittämisrakenteen* (esim. yhteistyö sosiaalialan osaamiskeskusalueilla) vieminen eteenpäin ja tämän lujittaminen sekä
- sosiaalialan *tietoperustan* vahvistaminen ja tiedon saatavuuden ja käytettävyyden helpottaminen.

Kootaan työvaliokunnan ideat, mitä Kaste II ohjelmassa tulee huomioida sosiaalialan ammattihenkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyen.

#### *Kommentit:*

Työvaliokunnan kokouksessa ehdotettiin, että Kaste-ohjelmassa voitaisiin huomioida *Sosiaali- ja terveysalan työvoiman saatavuuden varmistamisen kehittämisstrategia 2015* esitettyjä toimenpide-ehdotuksia.

Esille nousi ammattihenkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamiseksi sosionomien varhaiskasvatus- ja esiopetuskelpoisuus sekä sosionomien kelpoisuus koulukuraattoreiksi.

Keskusteltiin, että Lapin osaamiskeskuksen johtajan Petri Kinnusen esittelemät ajatukset sosiaalialan *tietoperustan* vahvistamisesta ja amk:ien roolista kansalaisten hyvinvointia ja arkea koskevan tiedon tuottajana nähtiin sosiaalialalle läheisenä näkökulmana.

Keskusteltiin myös eri Amk:ien sosiaalialan johtamiseen ja hallintoon liittyvistä opinnoista ja harjoitteluista. Todettiin mm., että Savoniassa sosiaalialalla yhteensä noin 12 op (yksikön yhteiset ja omat, ei harjoittelua), Diakissa noin 25 op, Kymeenlaaksossa 12 op johtamisen ja kehittämisen opintoja. Lisäksi erityisosaamisen -moduuli, jossa johtajuus yhtenä väylänä. Arcadassa johtamiseen liittyen 5 op:n peruskurssi, 10 op:n harjoittelu sekä lisäksi projektityöt ja lainsäädäntöön ja hallintoon liittyvät opinnot. Hamk:issa johtamiseen, hallintoon ja lainsäädäntöön liittyviä opintoja ja harjoittelua yhteensä 22 op.

Jari kertoi, että kevään 2011 aikana STM:ssä tullaan käsittelemään teemaa johtajuus sosiaalialalla ja tarkastellaan, millaista johtamis -osaamista sosionomit tarvitsevat.

## 7

### *Sosionomi (ylempi AMK)*

*Asia:* 1.2.2011 oli STM:ssä kokous koskien sosionomien (ylempi AMK) työelämäpaikkaa (tehtäviä työelämässä). Tässä kokouksessa olivat läsnä STM:stä Pirjo Sarvimäki, Sosiaalialan amk -verkostosta Jari Helminen, Päivi Kaljonen ja Leena Viinamäki sekä Sosnet -verkostosta Anneli Pohjola. Tämä työskentelyä on jatko lukuvuoden 2009 - 2010 aikana tehdyille työlle. Edellinen kokous asian tiimoilta oli toukokuussa 2010. Ymmärrän tilanteen siten, että lähikokouksissa (1.2.11. ja 22.2.11) pyrimme tekemään "välitilinpäätöksen" lukuvuonna 2009 - 2010 tehdyille työlle. Tulevassa kokouksessa 22.2.11 sovittaneen jatkotyöskentelystä.

Käydään keskustelu sosionomin (ylempi AMK) paikasta työelämässä (työtehtävät) siten, että kootaan työvaliokunnan kommentit työpaperiin, mikä lähetetään työvaliokunnan jäsenille sähköpostitse 8.2.2011. Tämä työpaperi on tarkastelussa kokouksessa 22.2.11.

Seuraava aikataulutus kuvaa prosessia koskien työskentelyä "Sosionomi (ylempi AMK) työelämäpaikka (työtehtävät)

- 27.1.2011: Kutsu STM:ssä 1.2.2011 pidettävään kokoukseen  
1.2.2011: Neuvottelu (jatkopaleveri) STM:ssä koskien sosionomin (ylempi AMK) "työelämäpaikkaa"  
8.2.2011: Sosiaalialan amk -verkostossa laaditaan työpaperi asiasta sosionomin (ylempi AMK) "työelämäpaikka" ja tämä toimitetaan tarkasteltavaksi sosiaalialan amk -verkoston ylempien ammattikorkeakoulututkintojen työryhmälle, työvaliokunnalle sekä koulutusjohdon päivään tuleville  
9.2.2011: Sosiaalialan amk -verkoston puhelinneuvottelu asiasta (9.2.2011 klo 12 - 13)  
10.2.2011: Sosiaalialan amk -verkoston työvaliokunnan kokous, missä asia on esillä (10.2.2011 klo 10 - 11.30)  
15.2.2011: Työpaperin esittely ja kommenttien kokomainen sosiaalialan amk -verkoston koulutusjohdon neuvottelupäivässä (15.2.2011 klo 9.30 - 15)  
22.2.2011: Asiasta neuvottelu STM:ssä, missä sovitaan myös jatkotyöskentelystä

#### ***Kommentit:***

Jari kertoi terveisiä 1.2.2011 STM:ssä pidetystä ylempi sosionomin (ylempi amk) työelämäpaikka -kokouksesta. Keskustelua käytiin sosionomin ja YAMK:in suoritaaneen tehtävänimikkeistä. Tehtävänimikkeiksi on ehdotettu YAMK:in osalta ainakin ylisosionomi, erityissosionomi tai erikoissosionomi.

Keväällä 2011 ei olla avaamassa kelpoisuussäännöksiä. Tämä jätetään uudelle eduskunnalle.

Tällä hetkellä yliopistoilla on eri käytäntöjä, minkä verran (25 - 29 op) YAMK-tutkinnosta hyväksi luetaan yliopisto-opintoihin. Asiasta on pidetty 9.2.2011 sosiaalialan YAMK-tutkintojen vastuuyliopettajien kesken puhelinneuvottelu, jossa keskusteltiin YAMK:in sosiaalialan koulutusohjelmien sisältöjen yhtenäistämisen tarpeesta ja silta/väylä-opinnoista. On esitetty 60 opintopisteen Silta/väylä -opintoja YAMK:in suorittaneille, mikä antaisi sosiaalityöntekijän kelpoisuuden. Vastuuyliopettajat esittivät myös YAMK-tutkintojen sisältöjen yhtenäistämistä.

Työvaliokunnassa keskusteltiin asiasta ja todettiin, että yhtenäistämisen tarvetta eri tutkintojen välillä varmasti on. Kysymyksiä herätti se, mikä

(laajuus) jää kunkin amk:in omaksi erityisalueeksi. Työvaliokunta kävi vilkasta keskustelua myös tehtävänimikkeistä.

**8** *Tiedoksi asiat*

Sosiaalialan amk -verkoston verkostopäivien ohjelma 7 - 8.4.2011 (erillinen liitetiedosto, lähetetty 2.2.2011)

**9** *Muut asiat*

Työvaliokunnassa ehdotettiin, että selvitetään miten sosiaalialan koulutusohjelmissa toteutetaan, määritellään ja mitataan (TKI-pisteet) TKI eli tutkimus, kehitys ja innovaatiotoimintaa. Jari esitti, että TKI -työryhmä kokoontuu 17.3.2011, jolloin asiaotetaan esille.

Jari kertoi, että amk:ien TKI-toiminnasta tulee auditointi vuoden 2011 aikana ja varhaiskasvatuksen arviointi käynnistyy 2012 - 2013.

**10** *Sosiaalialan ammattikorkeakouluverkoston työvaliokunnan puhelinkokoukset ym.*

**KEVÄT 2011**

**Sosiaalialan amk -verkoston työvaliokunnan kokoukset**

1. **8.3.2011 klo 9 - 10.30** (työvaliokunnan puhelinkokous)
2. **5.4.2011 klo 9 - 10.30** (työvaliokunnan puhelinkokous)
3. **3.5.2011 klo 9 - 10.30** (työvaliokunnan puhelinkokous)
4. **7.6.2011 klo 9 - 10.30** (työvaliokunnan puhelinkokous)

Puhelinkokous

Soitto-ohjeet:

1. soita neuvottelunumeroon 0200 76980
2. anna neuvottelun pin-koodi 655013 ja paina #
3. neuvottelu alkaa välittömästi, mikäli puheenjohtaja on paikalla, muussa tapauksessa kuuluu musiikkia puheenjohtajan saapumiseen asti.

**SoTeLiKa -kehittämistyöryhmän kokous**

- ⇒ **21.3.2011 klo 9.30 - 12.00** (SoTeLiKa kokous metropolia amk:ssa (Tukholmankatu 10, Mannerheim sali))

**Sosiaalialan amk -verkoston verkostopäivät**

- ⇒ **7 - 8.4.2011** Tampereen ammattikorkeakoulussa