

Innokylän tuutorikoulutus sosiaali- ja terveysalan kehittäjille

- Vahvista osaamistasi julkisen sektorin palvelujen kehittäjänä
- Hallitse kehittämisprosessia ja asiakaslähtöisiä, verkostomaisia kehittämisen menetelmiä
- Hyödynnä innovatiivisuutta ja luovuutta toimintatapojen kehittämisessä
- Ammenna kehittämiseen voimaa vuorovaikutteisista palveluista ja työpajatyöskentelystä

Innokylä on sosiaali- ja terveysalan toimijoiden yhteinen kehittämysympäristö, joka tukee uusien käytäntöjen luomista, arviointia, levittämistä ja käyttöönottoa. Suuren kysynnän vuoksi Innokylä ja Verutum Oy toteuttavat vuonna 2011 toisen sosiaali- ja terveysalan kehittämistehtävissä toimiville suunnatun tuotekehittäjän koulutuksen. Koulutus kohdistuu erityisesti avoimeen, monitoimijaiseen ja asiakaslähtöisen kehittämiseen julkisella sektorilla ja sosiaali- ja terveysjärjestöissä. Koulutus toteutetaan oppisopimuskoulutuksena.

Mitä Innokylän tuutorikoulutus tulee tarjoamaan?

- Tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto räätälöitynä sosiaali- ja terveysalalle
- Virallinen tutkintotodistus
- Työkalut toimintakäytäntöjen mallintamiseen, arviointiin ja levittämiseen
- Menetelmät ja kokemus vertaisoppimisen edistämisestä työpajamuotoisesti
- Menetelmät ja osaaminen asiakaslähtöisen kehittämiseen
- Sitoutunut, jatkuva lähituki omaan oppimisprosessiin
- Innostunut, osaava koulutusryhmä

Tuutorikoulutus on suunnattu etenkin sosiaali- ja terveysalan verkostoille ja organisaatioille, jotka haluavat koulutusta ja lisäosaamista käytäntöjen kehittämiseen ja levittämiseen. Tuutorikoulutuksen käyneet tukevat vertaisiaan käytäntöjen kehittämistyössä ja järjestävät tuetusti case-pohjaisia työpajoja.

Koulutus valmentaa yhteiskehittelyyn sekä kasvokkaisessa vuorovaikutuksessa että verkkoalustalla, perehdyttää strategialähtöiseen kehittämiseen ja kehittämisprojektien hallintaan ja johtamiseen.

Koulutettavat saavat tilaisuuden olla luomassa uutta ja vaikuttamassa siihen, mitä avoimessa ympäristössä tapahtuva yhteiskehittäminen tulee olemaan Suomessa. He voivat näin toimia omassa

työyhteisössään esimerkkinä ja edistää kehittämistulosten hyödyntämistä ja uusien toimintatapojen luomista.

Miten mukaan?

Osallistujalle maksuttoman koulutuksen kesto on 13 kk. Koulutuspäivät järjestetään Espoossa tai erikseen sovittavassa paikassa hyvien kulkuyhteyksien päässä. Matkat koulutuspaikalle sekä koulutuspäivien lounaat ja mahdolliset majoitukset kustannetaan itse. Lisäksi osallistujat maksavat tutkintomaksun 50,50 euroa.

Koulutus on valtakunnallinen ja maaliskuussa käynnistyvään ryhmään mahtuu vielä 10 osallistujaa. Lisäksi, mikäli ilmoittautumisia tulee riittävästi, käynnistetään kolmas koulutusryhmä toukokuussa 2011.

Koulutukseen ilmoittaudutaan koulutusjärjestäjä Verutum sivuilla **18.2.2010 mennessä**. Ilmoittautumislomake on osoitteessa www.verutum.fi. Lisätietoa kaikissa koulutukseen liittyvissä asioissa antaa erikoissuunnittelija Satu Korhonen, THL, satu.korhonen@thl.fi, p. 040 8335910.

Koulutuksen sisältö ja aikataulu

Koulutus sisältää 12 lähipäivää. Koulutuspäivien välissä tehdään välitehtäviä koulutusalueilla sekä oman reflektioryhmän kanssa. Koulutuspäivien keskeiset sisällöt ovat:

- Sosiaali- ja terveysalan muuttuva toimintaympäristö, innovaatiostrategiat ja käyttäjälähtöinen palvelumuotoilu 14.-15.3.2011 (2 pv)
- Idean projektointi, projektinhallinta ja yhteiskehittäminen 12.-13.5.2011 (2 pv)
- Moninäkökulmainen arviointi ja työpajatyöskentely kehittämisen tukena 8.-9.9.2011 (2 pv)
- Kehitysprojektin talous ja markkinointi, avoimen kehittämistoiminnan immateriaalioikeudet ja juridiikka 2.-3.11.2011 (2 pv)
- Vuorovaikutus- ja viestintätaidot vertaisoppimisen edistämiseksi, dialogisuus asiakaslähtöisessä kehittämisessä 16.-17.1.2012 (2 pv)
- Näytön arviointi, kehitysprojektien esittely- ja levittämisspaja ja tuutoritoiminnan startti, päätösjuhla 21-22.3.2012 (2 pv)

Mitä osallistuminen edellyttää?

Osallistumisen edellytyksenä on, että osallistujat omaavat kehittävän työnotteen ja ovat avoimia uusille toimintatavoille. Toivomuksena on, että osallistujat ovat jo ennen koulutuksen alkua työtehtävissä, jotka sisältävät kehittämistä, jotta koulutus parhaiten tukisi käytännön työtä. Osallistujan tulee olla työsuhteessa, jonka pituus on vähintään koulutuksen pituinen.

Koulutukseen tuodaan oma kehittämiseen liittyvä case (joka voi olla esim. jo käynnissä olevan hankkeen piiristä tai vasta idea-asteella oleva työ). Koulutukseen osallistuvan tulee nimetä työyhteisöstään reflektioryhmä, eli 3-4 henkilöä, jotka osallistuvat työnantajan suostumuksella kehittämisprojektin edistämiseen (ohjaus, näytön arviointi) yhdessä koulutettavan kanssa. Tämä vahvistaa koulutuksen antamien työkalujen kiinnittymistä työhön ja työyhteisöön ja muokkautumista niitä parhaiten palvelevaksi.

Koulutukseen osallistujat sitoutuvat järjestämään kaksi case-pohjaista kehittämisen työpajaa eli Innopajaa vuoden 2013 loppuun mennessä.

Tervetuloa mukaan!